

ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
№12 «Сибирячок» г. Назарово Красноярского края
за 2014-2015 г.г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12 "Сибирячок» был сдан в эксплуатацию в декабре 1976г. За все годы существования образовательного учреждения в коллективе не возникало сомнения быть профсоюзной организацией или нет.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых права и интересов работников.

На 1 января 2016года численность членов профсоюза составляет 38,98%.

С 18 ноября по 18 декабря 2015года внештатным техническим инспектором труда Профсоюза Ровенской Альбиной Сергеевной, в соответствии с Постановлением от 21 октября 2015года №3-6 в МБДОУ «Детский сад «Сибирячок» проведена комплексная проверка по соблюдению норм трудового законодательства при ведении трудовых книжек. В проведении проверки принимали участие; Председатель ПО Чиркова Светлана Алексеевна, уполномоченный по охране труда Демиденко Людмила Ивановна. Проверены трудовые дела и личные карточки сотрудников Детского сада. Книга учета движения трудовых книжек ведется в соответствии с законодательством. Прошита и пронумерована. Численность персонала в ДОУ - 60 человек. Нарушений при комплексной проверке не выявлено. Трудовых книжек 58 (2 внешних совместителя).

Членами комиссии внесены следующие предложения.

- Не допускать нарушения трудового законодательства.
- Председателю первичной организации:
- Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части ведения трудовых книжек и личных карточек работников образовательной организации.
- Составить график проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов.
- Не реже одного раза в год проводить проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов.

Коллектив Детского сада «Сибирячок» принимает активное участие в различных мероприятиях городского и краевого уровня.

Имеем награды:

- Победили муниципального этапа участники краевого «Русь мастеровая-2015г. (С.Ю.Смоляк, О.В.Немчина).
- Лауреаты городского конкурса декоративно-прикладного искусства и художников – любителей «Русь мастеровая».

- Диплом городского фестиваля хореографических коллективов «Танцующая весна».
- Почетная грамота муниципального тура фестиваля самодеятельного творчества работников образования, в номинации «Золотой голос».
- Диплом победителя за участие в выставке - продаже «Урожай 2014г», в номинации «Мгновения красоты».
- Диплом за успешное участие во 2 городском фестивале «Театральная весна».
- Диплом 1 степени самодеятельного творчества работников образования Красноярского края в номинации «Народный танец». (Группа «Фантазия»).
- Диплом победителя работников образования Красноярского края «Ты видишь – этот мир прекрасен». (Танцевальная группа «Фантазия»).
- Диплом 2 степени победителю муниципального этапа фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства среди работников образования «Русь мастеровая -2014» в номинации «Сибирский сувенир».
- Благодарственное письмо за участие в городской выставке « Урожай 2014» от секретаря местного отделения ВПП «Единая Россия» в г. Назарово Красноярского края.
- Благодарственное письмо за активное участие в акции «Помоги нарядить елку» от директора ТК «Пирамида».

В декабре 2015 года принимали участие в акции «Дерево желаний» совместно с работниками Социальной Защиты.

Вся работа первичной профсоюзной организации руководствуется:

- Уставом профсоюза работников образования и науки,
- Положением о первичной профсоюзной организации, условиями Коллективного договора,
- планом работы первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 12 «Сибирячок».

Сегодня профсоюзным организациям приходится решать много вопросов.

1. Совершенствование и поднятие уровня развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
2. Совершенствование локальной нормативно-правовой базы деятельности первичной профсоюзной организации.
3. Внедрение в практику работы профкома новых информационных технологий.
4. Создание благоприятных условий труда и отдыха работников.
5. Совершенствование форм и методов спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

В основу профсоюзной работы положены ее добрые традиции.

Кредо нашей ППО – это повседневная забота о каждом. Решению этой задачи способствует четкая организация работы профсоюзного комитета, его общественных комиссий, членов профсоюза и сотрудничество с

администрацией детского сада на принципах развития социального партнерства.

В профкоме работают следующие комиссии:

1. по организационно-информационной работе;
2. по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
3. по охране труда;
4. ревизионная комиссия;
5. по социальному страхованию.

Профсоюзный комитет согласовывает с городской профсоюзной организацией и активно участвует в проведении различных совместных акций и других мероприятий.

Со своей стороны территориальная районная профсоюзная организация не оставляет без внимания наш коллектив. Оказывает помощь по любому вопросу, исходящую от членов коллектива - оказывает материальную помощь, выделяет путевки на санаторно курортное лечение и др.

В течение отчётного 2014-2015 г. периода в профсоюзной организации проводились регулярные заседания профкома, где рассматривались самые разнообразные вопросы:

- Об итогах подготовки к новому учебному году
- О согласовании графика отпусков на предстоящий календарный год
- О подготовке праздников.

На контроле профкома были:

- Состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников.
- Оказание содействия в организации летнего отдыха работников и их детей.
- Согласование тарификации работников на новый учебный год.
- Согласование Положения о доплатах и надбавках.

Кроме этого ПО решались уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Одним из важнейших направлений деятельности профкома является социальная защита членов профсоюза. Поэтому приоритетным направлением работы первичной профсоюзной организации является социальное партнерство.

С целью создания технологии социального партнерства ДООУ как эффективной системы взаимодействия администрации ДООУ и первичной профсоюзной организации решались следующие задачи:

1. Разработать вариативные модели социального партнерства ДООУ, как основание инновационной технологии.
2. Разработать комплекс управленческих, методических, психолого-педагогических мероприятий, обеспечивающих развитие взаимодействия с социальными партнерами.

Решению данных задач во многом способствует заключенный между администрацией и профкомом Коллективный договор, который содержит разделы, отражающие все сферы жизнедеятельности сотрудников.

В Коллективном договоре определен механизм решения актуальных вопросов, касающихся прав и обязанностей сотрудников, взаимодействия администрации и профкома при их реализации.

При непосредственном участии профкома в Коллективном договоре разработаны и действуют Положения:

- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Об условиях оплаты труда работников.
- О премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников.
- График сменности.
- О порядке и условиях представления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Под контролем профсоюзного комитета проводился:

- Учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Осуществлялось участие в аттестации педагогических работников детского сада, составлялись графики отпусков.
- Осуществлялся контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда, организовывался приём в профсоюз работников дошкольного учреждения. Согласовывались сетки занятий, графиков сменности, дежурств.
- Принималось участие в составлении отчётов о выполнении коллективного договора.
- Велась работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

В рамках реализации поставленных задач проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек.

Под контролем ППО также были и вопросы охраны труда. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности ведется заместителем заведующей по АХР Чирковой С.А. В ДОУ имеются все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Специалист по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

В целях проведения административного контроля проводились мероприятия:

- Согласование графиков работы.
- Заключение соглашения с администрацией на проведение мероприятий по охране труда.
- Согласование инструкций по охране труда.

- Организация трехступенчатого контроля охраны труда и техники безопасности.

У нас сохранились хорошие традиции организации мероприятий культурно-массовой направленности, сплачивающих коллектив. Профсоюзный комитет - активный организатор и инициатор таких мероприятий. В течение учебного года организуется культурный отдых членов профсоюза, проводятся вечера-встречи, посвященные праздничным датам: Празднование значимого мероприятия 9 Мая с приглашением Участников ВВО, тружеников тыла. 23 Февраля, 8 Марта, Дню дошкольного работника, новогодние огоньки. Председателем комиссии по культурно-массовым мероприятиям является Демиденко Людмила Ивановна.

Комиссия по культурно-массовой работе постоянно отслеживает наиболее значимые даты в жизни сотрудников, поздравляет с юбилеями, Днями бракосочетаний и др. датами. К Международному женскому дню 8 марта сотрудники получают памятные подарки.

Для контроля за финансовой деятельностью профсоюзного комитета создана ревизионная комиссия:

Планируя работу, особое внимание уделяем созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого используем информационный стенд. Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ.

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

Председатель Профсоюзной Организации
МБДОУ «Детский сад №12 «Сибирячок» _____ С.А.Чиркова